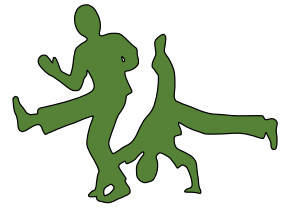


training aandachtsvelders palliatieve zorg

Opbrengsten vanuit deelnemers zelf



Multidisciplinair samenwerken

Ik heb meegelopen met het pijnteam. Hierdoor heb ik zaadjes gepland om samen te werken en af te stemmen met mijn collega's.

Ik heb vrijwilligerswerk in de palliatieve zorg gedaan en heb mijn passie kunnen ervaren en beleven.

Door deze training heb ik nieuwe contacten gelegd en verbinding gezocht met collega aandachtsvelders en met collega's op de afdelingen van mijn organisatie. Ik heb samenwerking gezocht met (huis)artsen |geestelijk verzorger | behandelaren

Ik heb kennis gemaakt met het netwerk palliatieve zorg en kan daarmee samenwerken waardoor ik kennis vergroot. Mijn inzichten kan ik delen met anderen door palliatieve zorg onder de aandacht te brengen

Persoonlijke ontwikkeling | Professionalisering

Mijn aanmelding voor deze training. Door deze training heb ik mijn kennis kunnen vergroten. Ik ben met het management in gesprek gegaan om aandacht te vragen voor palliatieve zorg.

Dat ik verschillende voorbeelden heb kunnen geven waardoor collega's meer bewust zijn. De eerste stap naar verbetering is gezet het gesprek op afdelingen is gestart en knelpunten zijn helder.

Dat ik de juiste dingen kan zeggen op het juiste moment. Dat collega's weten waar ik mee bezig ben en dat zij mij weten te vinden. Ik voel me nu zekerder als verpleegkundige. Ik laat mijn stem horen en kan beter mijn kennis met anderen delen. Er niet alleen voor staan.

Uiteindelijk gaat het om de cliënt en niet om onze protocollen | regels. Het laat me dicht bij mezelf staan omdat ik beter weet waarom ik het doe.

Wie heb je bij je acties betrokken

Collega's,
het team,
teamleden,
mede aandachtsvelders,

geestelijk verzorger
behandelaar

teamleiders,
teammanagers,
leidinggevenden,
het palliatieve team,
begeleidend coördinator,



Waar ben je tegenaan gelopen

Het heeft alleen maar positieve reacties opgeleverd.

Tijd en ruimte op werk om met de rol van aandachtsvelder aan de slag te gaan.

Dat er nog van alles georganiseerd moet worden besproken met het team.

Dat het lastig is om collega's op één lijn te krijgen. Dat het steeds uit jezelf moet komen.

Dat ik meer invloed op mijn werk zou willen hebben. Dat ik het werk maar half kan doen zoals ik dat zou willen

Dat ik tegen grenzen van mijn eigen kennis en kunde aan ben gelopen.

Toekomstige acties

Een nieuw team van aandachtsvelders samenstellen en samen een plan van aanpak maken, knelpunten bespreken en een stappenplan maken.

Samenwerken met andere aandachtsvelders van andere afdelingen in en buiten het ziekenhuis.

Raad van bestuur uitnodigen een dag mee te draaien

Vergroten van de bekendheid van mijn rol/functie bij omliggende ziekenhuizen en huisartsen

Ervaringen clusteren en veranderen, dilemma's bespreken.

Met een groep collega's een plan maken over hoe wij op afdelingen aan onze doelgroep betere palliatieve zorg kunnen aanbieden.

Rest van het team inlichten over afspraken over palliatieve zorg omdat het palliatief team niet altijd aanwezig is.



Verder bekwamen in ACP en in verpleegtechnische handelingen rond palliatieve zorg.

In gesprek blijven met alle betrokkenen om palliatieve zorg beter te implementeren in dagelijkse praktijk.

Scholing geven met betrekking tot palliatieve zorg aan mijn eigen team voor verschillende niveaus en ik hoop dit later breder uit te zetten binnen de organisatie.

Manager, clustermanager, raad van bestuur uitnodigen.

Kennis overdracht naar collega's, leerlingen en andere zorgverleners. Eventueel de master verpleegkundig specialist volgen voor palliatieve zorg.

Het plan 'zorg voor naasten' uitwerken.

Tenslotte

De bijeenkomsten stonden in het teken van Dansen, een metafoor van één van de deelnemers aan de training, dat we graag gebruiken.

Er is beweging waarbij we kunnen zeggen dat jullie aandachtsvelders als het ware een soort choreografen zijn voor jullie collega's in de organisaties die deel uitmaken van het netwerk.

Ook bij een ballet is er niet ineens een voorstelling maar gaat alles in stapjes, er wordt veel gerepeteerd waarna er aanpassingen worden gemaakt. Het gaat in kleine stapjes wat uiteindelijk een groot geheel wordt.

Het vergt moed, doorzettingsvermogen en hoop. Hopen is niet iets abstracts maar hoop is ook doen, het hebben van een lange adem en vasthouden.

NPZA

Het NPZA wil graag voor jullie het corps de ballet blijven en je ondersteunen waar dat nodig is zodat je in je kracht kan staan. Net zoals een soliste dat doet in een ballet. Wat wij willen vragen is dat je aangeeft wat je nodig hebt om dat te doen.

Op de vraag of het kan helpen om elkaar 2x per jaar te blijven zien en te inspireren door bijv. een goede spreker of een masterclass hebben de meesten aangegeven dat te willen. Die afspraak staat.

Tijdens het opsteken van de groene of rode kaarten werd duidelijk dat niet iedereen de tegels deelt of de kennisboxen inzet. Wij doen graag een oproep: DEEL!! Alleen dan kun jij aandacht voor palliatieve zorg blijven vragen en je kennis over palliatieve zorg verspreiden.



Wij delen ook graag en doen dat door middel van het verspreiden van onze nieuwsbrief, kwartiertjes en tegels. Inhoudelijke kennis vind je in de kennisboxen.

Als afsluiting van deze bijeenkomst doen we dat door het overhandigen van attenties. Twee gratis kaarten voor een bezoek aan museum tot zover en een stokstaartje als blijvende attentie, dat Jolanda heeft toegelicht.

Contact

Wij blijven graag in contact.

Mocht je vragen hebben zoals bijv.

- waar je informatie of materiaal vindt, kunt bestellen óf
- hoe je mee kunt doen in het netwerk door bijv. mee te helpen bij het ontwikkelen van een kennisbox of ander materiaal?

Neem dan contact met ons op door te mailen naar secretariaat@npza.nl

