

Coöperatie PZNL

Jaarbericht 2022

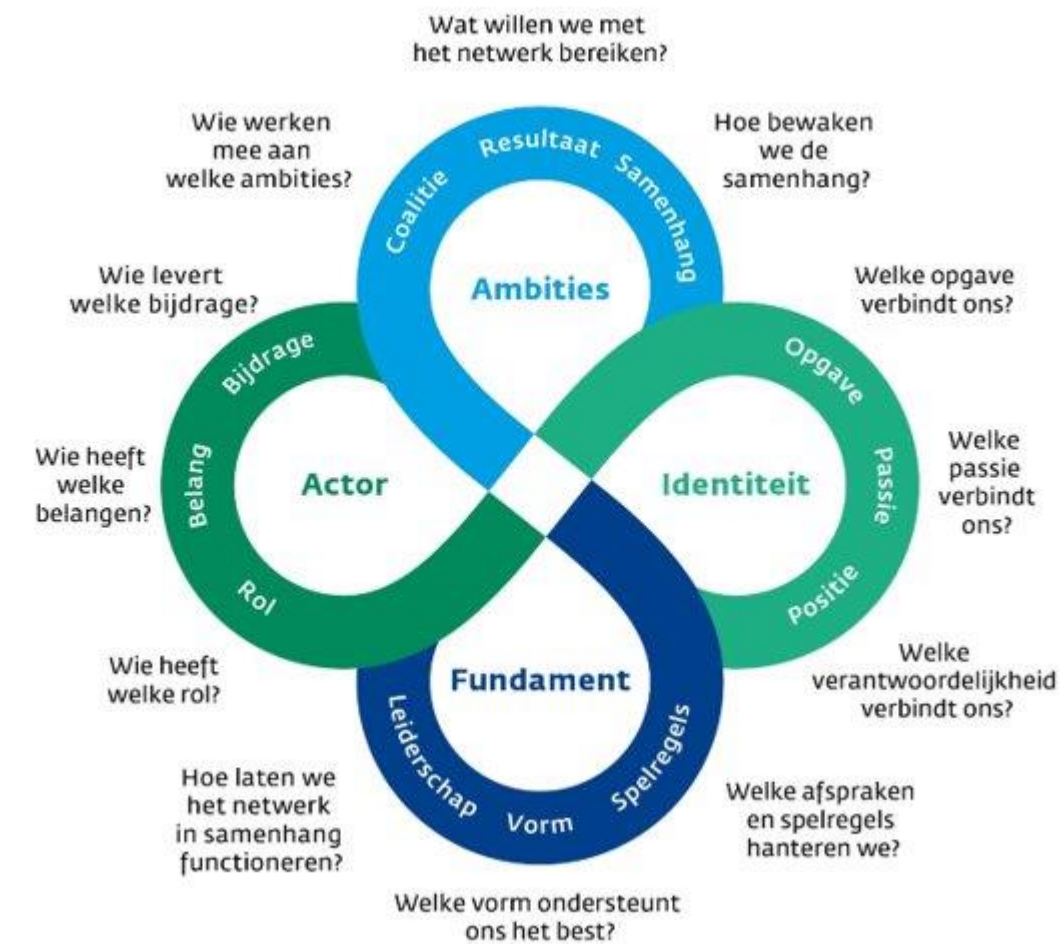
PZNL

Algemeen

De werkorganisaties van stichting Fibula en Coöperatie PZNL zijn per 1 januari 2022 geïntegreerd in Stichting PZNL. Dit heeft consequenties voor de bestuurlijke inrichting van de Coöperatie en hoe het zich tot de nieuwe stichting dient te verhouden. Om deze situatie in goede banen te leiden is Common Eye gevraagd, een adviesbureau gespecialiseerd in het begeleiden van verandertrajecten. Met behulp van hen zijn stappen gemaakt in de bestuurlijke doorontwikkeling van de Coöperatie.

Verandertraject o.l.v. Common Eye – start

Het doel van het verandertraject was het gezamenlijk bepalen welke richting Coöperatie PZNL de komende jaren in zou moeten slaan. Met Common Eye is een mooi resultaat behaald, waar in 2023 op voortgebouwd kan worden. Dat is nodig, omdat de wereld van palliatieve zorg niet stilstaat. Met het NPPZII is het de bedoeling dat Nederlanders zich meer bewust gaan worden van wat palliatieve zorg is en dat zorgverleners en patiënten proactieve zorgplanning als meer vanzelfsprekend gaan zien.



Common Eye werkte tijdens het begeleiden van het traject met het bovenstaande model

Verandertraject o.l.v. Common Eye – tussenevaluatie

In het voorjaar van 2022 heeft de Coöperatie de opdracht gegeven aan een ‘voorbereidingsgroep’ om samen met Common Eye een tussenevaluatie te presenteren aan de ALV. Dit deden zij op 19 september, in de vorm van vijf adviezen:



1. Kom tot een voorstel voor een optimale en duurzame vorm van governance en bestuurlijk organiseren
2. Doe een voorstel voor een passende relatie tussen de Coöperatie PZNL en Stichting PZNL
3. Doe een voorstel voor een duidelijke verhouding tussen de coöperatie PZNL en het NPPZII (waaronder de Stuurgroep)
4. Zorg als bestuur van de Coöperatie voor transparante communicatie vanuit de ALV naar VWS
5. Investeer tijdens de uitwerking van de bestuurlijke herinrichting in het verbeteren van de onderlinge verbinding, vanuit een morele verantwoordelijkheid om het NPPZII tot een succes te maken

Verandertraject o.l.v. Common Eye – resultaat

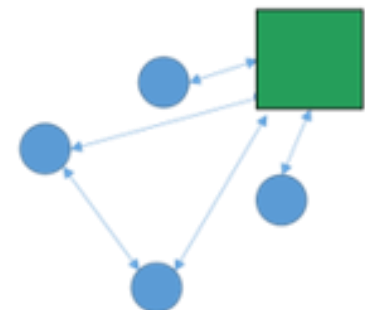
Tijdens de ALV op 12 december is men tot de conclusie gekomen dat er stappen zijn gezet op de bouwstenen 'Actor', 'Ambities' en 'Identiteit'. Maar dat het 'Fundament' nog aandacht verdient. De volgende vragen zijn blijven liggen ->



Zelfsturend



Leidende organisatie



Netwerk Administratieve
Organisatie



1. Welke (juridische) vormen zijn mogelijk voor de doorontwikkeling van de Coöperatie als Open Netwerk?
2. Welke functies zou deze (juridische vorm) moeten bezitten?
3. Wat betekent deze herinrichting van het Fundament voor de samenwerking tussen de Stichting PZNL en de overige betrokken organisaties?
4. Welke onderlinge werkafspraken kunnen gemaakt worden binnen deze nieuwe vorm?
5. Wat wordt de relatie tussen het nieuwe Open Netwerk en Stichting PZNL, dat de rol van Netwerk Administratieve Organisatie (NAO) gaat vervullen?

Common Eye had de volgende visie op het Fundament van het Open Netwerk

- Een professionele organisatie van samenwerking waarbij aandacht is voor zowel de inhoud (o.a. jaarplannen, overlegvormen, ieders inhoudelijke bijdrage) als houding en gedrag (spelregels, omgangsvormen).
- Synchronisatie van plannen van het Open Netwerk PZNL, Stichting PZNL en NPPZII; dat is een voorwaarde
- Ruimte bieden voor meer partijen om aan te haken, zodat er een brede vertegenwoordiging ontstaat van partijen uit het palliatieve veld
 - Zorg voor een procedure waarbij organisaties eenvoudig lid kunnen worden van het Open Netwerk zodat:
 - Het voor organisaties aantrekkelijker wordt om lid te worden
 - Een bredere vertegenwoordiging van het veld kan ontstaan
 - Een voorwaarde voor lidmaatschap is bijdragen aan de doelstellingen van het Open Netwerk en het feitelijk bijdragen aan het werk dat daarvoor moet gebeuren
 - Goede afspraken over rol, bijdrage en vergoeding
- Een transparantere relatie met VWS en (leden van) het Open Netwerk.
- Een heldere relatie tussen Open Netwerk en Stichting PZNL.

Op basis van gemeenschappelijke waarden

Partners willen met energie en plezier een bijdrage leveren op basis van de volgende waarden

- Vertrouwen
- Gezamenlijkheid & gelijkwaardigheid
- Transparantie
- Positiviteit, chemie, energie
- Afspraak is afspraak
- Samen de schouders eronder
- Verbinding i.p.v. eilandjes
- Onderlinge waardering en respect
- Oprechte interesse in de ander
- Samenspraak én tegenspraak; dialoog
- Spreken en begrijpen van dezelfde taal

Samenstelling Coöperatie

De Coöperatie PZNL is opgericht om ondersteunende organisaties die werkzaam zijn in de palliatieve zorg samen te laten werken. Daarom verwelkomt zij ook graag nieuwe leden. In 2022 is VPTZ lid geworden van de Coöperatie!



Vrijwilligers Palliatieve
Terminale Zorg

Nederland

Alle negen organisaties in de Coöperatie, inclusief het nieuwe lid VPTZ, worden op bestuurlijk niveau vertegenwoordigd. PaTz en Agora hebben in 2022 een nieuwe voorzitter gekregen. In de Coöperatie worden zij nu vertegenwoordigd door Marijke van Daelen en Iris van Bennekom.



De huidige negen leden van Coöperatie PZNL



Vrijwilligers Palliatieve
Terminale Zorg
Nederland



Digitaal platform voor inhoudelijke uitwisseling

De leden van de Coöperatie PZNL zijn werkzaam bij verschillende organisaties. Hierdoor delen zij niet automatisch één digitale omgeving. Er wordt veel uitgewisseld, mondeling of per mail, zonder dat dit op één centrale plek opgeslagen wordt. Na een inhoudelijke werksessie is daarom besloten om een gemeenschappelijke Teams-Omgeving in te richten. Hierdoor heeft iedereen de mogelijkheid om ideeën en activiteiten te delen op één overzichtelijke locatie.



Samenwerkzaamheden

In augustus 2022 zijn de activiteiten van de coöperatieleden besproken a.d.h.v. de vier werkgebieden van PZNL. Hieronder zijn enkele voorbeelden te zien:

Voorbeeld Informatie:

Patiëntenfederatie Nederland

Patiëntenfederatie Nederland brengt kennis en expertise omtrent het patiënten perspectief aan tafel en zorgt voor het borgen van het perspectief van patiënten en naasten in de palliatieve richtlijnen.

Voorbeeld Leren & Praktijk:

Agora

Leden van de Coöperatie participeren in de Agora werkgroep psychosociaal, die meer kennis genereert in de psychosociale dimensie in de palliatieve benadering. De werkgroep neemt initiatief om bij update van het kwaliteitskader daarin binnen de coöperatie PZNL samen te werken. De Stichting PZNL kan om ondersteuning gevraagd worden.

Voorbeeld Netwerkgorg:

Stichting PaTz

PaTz gaat actief Taakgroepen (regioadviseur PZNL, consultants, ROS-adviseurs en netwerkcoördinatoren) inrichten in Nederland. Zo wordt de verbinding tussen PaTz en consultatie versterkt.

Voorbeeld Registratie en Onderzoek:

PALZON

Binnen de palliatieve zorg zijn er logischerwijs kennislacunes te vinden. PALZON is voornemens deze kennislacunes aan te pakken door middel van een breed gedragen kennisagenda die wordt opgesteld samen met de leden van PZNL en andere partijen uit het veld.

Op naar een Open Netwerk in 2023

De Coöperatie PZNL ontwikkelt zich in 2023 verder door naar een Open Netwerk. Voor het verkrijgen van inzicht over (juridische) vormen laat zij zich adviseren door *PwC Legal Business Solutions*. Door dit traject zal ook de bouwsteen Fundament definitief worden uitgewerkt, en kan de Coöperatie de herinrichting doorzetten als Open Netwerk, waarbij Stichting PZNL zal fungeren als werkorganisatie. Het Open Netwerk zal de voortgang van het NPPZII nauwlettend in de gaten houden, en waar nodig samenwerking faciliteren via de vier werkgebieden en zes werkpakketten van Stichting PZNL. Daarnaast hoopt zij weer nieuwe leden te kunnen verwelkomen, om op die manier de krachten van zoveel mogelijk organisaties te kunnen bundelen.