

Jaarwerkplan 2026 horend bij het Meerjaren Beleidsplan (MJB) 2023- 2026.

Het jaarwerkplan van het NPZR&o is een weergave en concretisering van de speerpunten voor 2026. Het MJB dat is opgesteld aan de hand van de domeinen van het Kwaliteitskader palliatieve zorg Nederland dient als kapstok voor het jaarwerkplan. De vier structurele kerntaken van het NPZR&o, te weten: coördineren, informeren, signaleren en faciliteren zijn niet benoemd in onderstaand jaarwerkplan maar staan wel benoemd in het MJB en worden ook in 2026 uitgevoerd.



Onderwerp/thema	Hoe	Wie nodig op welk niveau	Resultaat
Binnen thematische aanpak IZA en ASWA van regiobeeld naar regioplan met relevantie palliatieve zorg; chronische zorg programmalijn palliatieve zorg, regie in de wijk, Digizorg.	Aansluiten bij het programma op thema's specifiek voor palliatieve zorg. Domein-overstijgende zorgpaden vastgelegd in palliatieve zorgvraag binnen Digizorg. De NPZR&o organisatie levert zelf geen zorg en heeft een faciliterende en informerende rol.	Zie Digizorg app voor zorgverleners • IZA-alliantie Gezond naar Morgen, onafhankelijk voorzitter Ockje Tellegen • Leden AB, eventueel in samenwerking met elkaar (ConForte, SRZ) • Zorgverzekeraar(s)	Voorkomen van onder- en overbehandeling van palliatieve patiënten, o.a. door afname SEH bezoeken en ziekenhuisopnames in de maand voor overlijden.
Formats borgingsbijeenkomsten met 10 thema's uit de basisscholing PZ zijn beschikbaar en actueel. De formats worden (zelfstandig) gebruikt door organisaties.	Het scholingsteam NPZR&o onderhoudt en faciliteert de trainerspool en coördineert de verbetervoorstellen. NPZR&o acquireert, implementeert en borgt de modules.	• Leden AB • Opleidingscoördinatoren • Scholingsteam NPZR&o	• Minimaal 10 organisaties gebruiken het trainersmateriaal voor de borgingsbijeenkomsten. • Actuele borgingsmodules. • Borgingsmodules zijn beschikbaar voor andere organisaties.
Uitwerking toekomstvisie op de rol van NPZR&o bij scholing en deskundigheidsbevordering.	Opdracht commissie scholing en deskundigheidsbevordering.	• Leden AB • Opleidingscoördinatoren	• Online platform waar alle scholingen vindbaar en actueel zijn.
Versterken hospicezorg en scenario's inrichten toekomstbestendige hospicezorg op basis van de demografische en culturele kenmerken en capaciteitsvraagstukken.	Zie projectplan. Verder implementeren (scholingscarrousel) en borgen en onderhouden digitaal platform. Borgen interculturele communicatie bij hospicemedewerkers d.m.v. workshops.	• Bestuursleden hospicevoorzieningen • Projectleider • Lerend netwerk hospicezorg NPZR&o, ondersteund door VPTZ Nederland. • Coördinatoren die de training van Maarsen & Mensen hebben gevolgd in 2025	• Kenniscarrousel op thema's GGZ, dementie, zorg voor de zorgende, interculturele communicatie, weerbaarheid. • Onderhouden digitaal platform. • Toekomstscenario voor NPZR&o regio.
Onderzoek om proactieve zorgplanning bij oudere volwassenen met psychiatrische problematiek (m.a.w. de mensen met onbegrepen gedrag) en een ongeneeslijke somatische aandoening te verbeteren. Hoofdaanvraag is het Trimbos instituut.	De proactieve palliatieve zorg voor deze doelgroep verbeteren door transmurale werkafspraken in de regio Zuid-Holland. De rol van NPZR&o binnen dit project bestaat uit ondersteuning en verbinding tussen samenwerkingspartners in de 1e, 2e (en evt. 3e) lijn en ondersteuning bij de borging en verspreiding van de opgedane kennis vanuit dit project in de regio (zie subsidie aanvragen projectplan).	• Projectleider, Karin de Boer (Antes) • Leden AB, of de relevante functionarissen binnen de organisaties • Kernteam NPZR&o + (medisch) adviseur	1) Implementatie van transmurale werkafspraken binnen een bestaand samenwerkingsverband in de regio Zuid-Holland. 2) De doorontwikkeling en uitbreiding van de bestaande Toolkit Proactieve palliatieve zorg in de GGZ naar inzet in meerdere settingen. 3) Een opschaalbaar implementatieplan voor regionale transmurale samenwerkingsafspraken op landelijk niveau waaronder optimale palliatieve zorg (m.n. symptoombestrijding) aan dak- en thuislozen Havenzicht/Rotterdam.

Onderwerp/thema	Hoe	Wie nodig op welk niveau	Resultaat
Programmalijn Cultuur sensitieve palliatieve zorg 'Verbeteren door verbijzonderen'.	Binnen het lopende MJBP (Meerjarenbeleidsplan) van het NPZR&o de programmalijn cultuur sensitieve zorg invoegen. Zie projectplan.	• Ketencoördinatoren • Projectleider • Pharos	• Zorgprofessionals en vrijwilligers zijn zich bewust van hun eigen interculturele competenties. • Zorgprofessionals en vrijwilligers kunnen omgaan met de culturele achtergrond van patiënten en hun naasten. • Verkennen van en verbinden met sleutelfiguren binnen de verschillende culturele (geloofs)gemeenschappen. • Plan om uitkomsten (fase 1 projectplan) te verbinden aan de bestaande structuur van NPZR&o.
Afbouw inzet anti decubitusmatrassen in de terminale fase.	Het gebruik en ervaringen van anti decubitus versus traag-schuim matrassen in de terminale fase inventariseren.	• Hospicesvoorzieningen • Ergotherapeuten • Studenten	• Verslag van uitkomsten van inventarisatie. • Mogelijke onderzoeksvraag.
Gebruik PaTz methode + PaTz Portal in de intramurale setting en doelgroep kwetsbare ouderen.	Deelname aanvraag ZonMw onderzoekssubsidie project 'Passende palliatieve zorg in het verpleeghuis van weten naar doen'. Pilotgroep PIM-groep in Aesopus.	• St. PaTz • Erasmus MC (onderzoek) • Laurens locatie Aesopus	• Infrastructuur volgens de PaTz methode. • Tijdig signaleren van achteruitgang bij verpleeghuisbewoners. • Afname aantal onverwachte overlijdens.